



Instituto
PARAGUAYO DE
TECNOLOGIA
AGRARIA

**GOBIERNO
NACIONAL**

Paraguay
de la gente

DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
DEPARTAMENTO DE ADMISIÓN Y EVALUACIÓN DEL PERSONAL
Concurso de Oposición Interno Institucional Jefe/a de Departamento
MATRIZ DETALLADA DE EVALUACIÓN

N°	CODIGO	Formación Académica					Aplicación de Evaluaciones					TOTAL DE PUNTOS 100 (pts)	CRITERIO DE DESEMPEÑO	
		Doctorado Culinado 15 Pts	Maestría Culinada 14 Pts.	Especialización Culinada 13 Pts.	Capacitación (mínimo 100 horas reloj) 12 Pts.	Profesional Universitario 11 Pts.	Eventos de Capacitación	Experiencia Específica	Experiencia General	Evaluación de Desempeño	Evaluación de Conocimientos			Entrevista Con la Comisión de Selección
1	JD008		14				10	15	10	5	28,0	10	92,0	EXPERIENCIA ESPECÍFICA: Mayor cantidad de años acumulados de Experiencia Específica
2	JD013		14				10	15	10	5	29,0	9	92,0	
3	JD028					11	10	15	10	5	29,0	10	90,0	
4	JD002			13			10	15	10	5	25,0	10	88,0	
5	JD006		14				9,5	15	10	5	26,0	8	87,5	
6	JD022					11	10	15	10	5	26,0	10	87,0	
7	JD017			13			10	15	10	3	24,0	10	85,0	EXPERIENCIA ESPECÍFICA: Mayor cantidad de años acumulados de Experiencia Específica
8	JD021			13			10	15	10	5	23,0	9	85,0	
9	JD020			13			10	15	10	4	24,0	8	84,0	FORMACION ACADEMICA: Mayor puntaje en formación académica
10	JD001					11	10	15	10	3	26,0	9	84,0	

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



INSTITUTO
PARAGUAYO DE
TECNOLOGÍA
AGRARIA

GOBIERNO
NACIONAL

Paraguay
de la gente

DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
DEPARTAMENTO DE ADMISIÓN Y EVALUACIÓN DEL PERSONAL
Concurso de Oposición Interno Institucional Jefe/a de Departamento
MATRIZ DETALLADA DE EVALUACIÓN

N°	CODIGO	Formación Académica					Aplicación de Evaluaciones					TOTAL DE PUNTOS 100 (pts)	CRITERIO DE DESEMPEÑO
		Doctorado Culminado 15 Pts	Maestría Culminada 14 Pts.	Especialización Culminada 13 Pts.	Capacitación (mínimo 100 horas reloj) 12 Pts.	Profesional Universitario 11 Pts.	Eventos de Capacitación	Experiencia Específica	Experiencia General	Evaluación de Desempeño	Evaluación de Conocimientos		
11	JD004				11	10	15	10	5	35	10	83,0	
12	JD029			13		10	15	10	5	22,0	7	82,0	
13	JD016		14			10	15	10	4	19,0	9	81,0	EXPERIENCIA ESPECÍFICA: Mayor puntaje en experiencia específica.
14	JD007				11	10	11	10	5	24,0	10	81,0	
15	JD009			13		10	13	10	4	22,0	8	80,0	
16	JD010		14			10	9	10	3	26,0	7	79,0	
17	JD023				11	10	15	10	4	21,0	7	78,0	
18	JD027			13		10	15	10	4	18,0	7	77,0	FORMACIÓN ACADÉMICA: Mayor puntaje en formación académica
19	JD026				11	10	15	10	5	20,0	6	77,0	
20	JD003		14			10	15	10	4	16,0	7	76,0	EXPERIENCIA ESPECÍFICA: Mayor puntaje en experiencia específica.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



INSTITUTO
PARAGUAYO DE
TECNOLOGÍA
AGRARIA

GOBIERNO
NACIONAL

Paraguay
de la gente

DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
DEPARTAMENTO DE ADMISIÓN Y EVALUACIÓN DEL PERSONAL
Concurso de Oposición Interno Institucional Jefe/a de Departamento

MATRIZ DETALLADA DE EVALUACIÓN

N°	CODIGO	Formación Académica					Eventos de Capacitación	Experiencia Específica	Experiencia General	Aplicación de Evaluaciones			TOTAL DE PUNTOS 100 (pts)	CRITERIO DE DESEMPEÑO
		Doctorado Culminado 15 Pts	Maestría Culminada 14 Pts.	Especialización Culminada 13 Pts.	Capacitación (mínimo 100 horas reloj) 12 Pts.	Profesional Universitario 11 Pts.				Evaluación de Desempeño	Evaluación de Conocimientos	Entrevista Con la Comisión de Selección		
21	JD014					11	10	13	10	5	35	10	76,0	
22	JD019					11	9,5	15	10	5	17,0	8	75,5	
23	JD030					11	10	15	10	3	19,0	7	75,0	EXPERIENCIA ESPECÍFICA: Mayor puntaje en experiencia específica.
24	JD032			13			10	11	10	5	19,0	7	75,0	
25	JD012					11	4	15	8	4	24,0	8	74,0	
26	JD018					11	6,5	11	10	5	20,0	10	73,5	
27	JD005					11	10	15	10	5	14,0	7	72,0	
28	JD011					11	10	15	10	3	14,0	7	70,0	
29	JD025					11	0,5	15	10	3	10,0	8	57,5	

[Handwritten signatures and initials in blue ink]